



SETTORE	SETTORE 1 - Servizi al Cittadino
UNITA'	U.O. Personale

## DETERMINAZIONE N. 660 DEL 08/10/2025

**OGGETTO:** AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN POSTO DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” – AREA DEGLI ISTRUTTORI – MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL' ART. 30 D.LGS. 165/2001\_ APPROVAZIONE

### IL RESPONSABILE SETTORE 1 - SERVIZI AL CITT

**VISTO** il decreto del Sindaco n. 34 del 19/12/2024, con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile di Settore dal 01/01/2025 al 31/12/2025;

**VISTE:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 19 dicembre 2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2025 – 2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 19 dicembre 2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2025-2026-2027;

**ATTESO**, inoltre, che con delibera n. 2 del 2 Gennaio 2025, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027, di cui all'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTA** la deliberazione n. 9 del 16 gennaio 2025, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

**VISTI** gli articoli 179, comma 3 e 183 comma 9, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e i capi VII e VIII del Regolamento comunale di contabilità;

**RICHIAMATI:**

- Il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli articoli 107 e 109;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**VISTO E RICHIAMATO** il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati”;



**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 16/01/2025 avente ad oggetto PIAO – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI SIGNA 2025-2027 - APPROVAZIONE, e in particolare la sezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”, secondo cui è prevista “*per l’anno 2025 e per le annualità a seguire la programmazione del turn over di eventuali altri dipendenti che potrebbero dimettersi e dei quali al momento non si ha certezza della data di cessazione, stante che al momento risulta indispensabile la disponibilità dell’intera dotazione organizza dei profili professionali nell’Ente per un corretto funzionamento della struttura comunale, dando atto che la sostituzione potrà avvenire comunque solo a seguito di effettiva cessazione dal servizio, solo previa verifica del permanere delle condizioni di sostenibilità economica con il bilancio e nel rispetto dei limiti assunzionali eventualmente al tempo vigenti*”;

#### **DATO ATTO**

- che con determinazione n. 583/2025 il Comune di Signa ha preso atto delle dimissioni volontarie di un dipendente con profilo di istruttore amministrativo – Area degli Istruttori – con decorrenza 16/09/2025;
- che pertanto, in attuazione della previsione del PIAO 2025-2027 sopra richiamata, si ritiene necessario provvedere alla copertura del relativo posto resosi vacante;

**PRESO ATTO** che per il reclutamento di un Istruttore amministrativo è stata conclusa con esito negativo la procedura prevista dall’art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che il Comune di Signa non risulta titolare di graduatorie valide per Istruttore amministrativo e non risultano altresì immediatamente disponibili graduatorie di altri Enti per il medesimo profilo da scorrere previa richiesta di utilizzo;

**RILEVATA** pertanto la necessità, stante l’urgenza di procedere al reclutamento della figura professionale in oggetto, di procedere all’attivazione di una procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l’allegato schema di AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI – MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL’ART. 30 D.LGS. 165/2001;

**RICHIAMATO** il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 144 del 10/10/2024 e in particolare:

- gli artt. 117 e 118 relativi allo svolgimento della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001;
- l’allegato C) con il quale sono stati individuati i profili professionali dell’Ente;

**RICHIAMATI** altresì:

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e in particolare l’art. 30, disciplinante il passaggio diretto di lavoratori tra pubbliche amministrazioni;
- il DPR 487/1994 e ss.mm.ii. recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nel pubblico impiego;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il DPR 445/2000 e ss.mm.ii. recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;



- il D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

tutto ciò premesso

### DETERMINA

1. **DI APPROVARE** per i motivi meglio espressi in narrativa, e fatta salva la facoltà dell’ente di cui all’art. 8 dell’Avviso di cui al punto 2), l’avvio di una procedura selettiva di mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, finalizzata al reclutamento di un Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori – con contratto a tempo indeterminato e pieno;
2. **DI APPROVARE** l’avviso di selezione per mobilità volontaria (allegato n. 1 di pagg. 7);
3. **DI DARE ATTO** che l’avviso sarà altresì inviato agli URP della Toscana per la massima diffusione oltre che su specifici siti di settore;
4. **DI DARE ATTO** che il responsabile del procedimento è il Dott. Matteo Bellini, Funzionario amministrativo – Area Funzionari ed EQ – dell’U.O. Personale del Comune di Signa;
5. **DI DARE ATTO** altresì ai sensi dell’art. 6bis della L. 241/90 e dell’art. 1 comma 9 lett. e) della L. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
6. **DI DARE ATTO** che fa parte integrante e sostanziale del presente atto n. 1 allegato;
7. **DI DARE ATTO** che l’avviso di selezione sarà pubblicato:
  - all’Albo Pretorio per la durata di 30 giorni;
  - sul sito istituzionale dell’ente – sezione Amministrazione Trasparente, sottosezioni Provvedimenti e Bandi di concorso;
  - Sul Portale Unico del reclutamento – InPA, attraverso il quale i candidati interessati potranno presentare domanda di partecipazione.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell’art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, e dell’art 7 del regolamento comunale sui controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 14.01.2013, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell’azione amministrativa.

Signa, 08/10/2025

IL RESPONSABILE SETTORE 1 - SERVIZI AL CITT



*Comune  
di Signa  
Città Metropolitana di Firenze*

**Valentina Fantozzi**

*Documento firmato digitalmente  
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82)*

documento firmato digitalmente da Valentina Fantozzi.  
, 09/10/2025



## Comune di Signa

Città Metropolitana di Firenze

### **AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN POSTO DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” – AREA DEGLI ISTRUTTORI – MEDIANTE MOBILITA’ VOLONTARIA AI SENSI DELL’ART. 30 D.LGS. 165/2001 Codice selezione “2025/MOB-7”**

Il Comune di Signa intende procedere alla verifica di disponibilità di personale dipendente a tempo indeterminato e pieno con profilo professionale di “Istruttore amministrativo” – Area degli Istruttori (o equivalente), interessato al trasferimento presso questo Ente per mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001, relativamente alla copertura di n. 1 posto come individuato dai vigenti atti programmatori dei fabbisogni di personale.

**SI PRECISA CHE L’EFFETTUAZIONE DELLA MOBILITÀ È COMUNQUE SUBORDINATA fatta salva la facoltà dell’ente di cui all’art.8:**

- **alla conclusione – con esito negativo – delle procedure di ricollocamento del personale in disponibilità previste dall’art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;**
- **alla verifica – con esito negativo – dei diritti derivanti dalle richieste di conservazione del posto ai sensi dell’art. 25, comma 10, del CCNL del comparto “Funzioni Locali” del 16/11/2022.**

Il presente avviso di mobilità volontaria è riservato al personale dipendente a tempo indeterminato e pieno di Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzione del personale.

Qualora la mobilità riguardi amministrazioni dello stesso comparto, il candidato dovrà risultare inquadrato nell’area e nel profilo professionale indicati, o in un profilo professionale equipollente. Nel caso in cui la mobilità intercorra tra enti appartenenti a differenti comparti, il candidato dovrà risultare inquadrato in una categoria giuridica da considerarsi equivalente a quella del posto da ricoprire. Per “profilo professionale analogo” deve intendersi il profilo al quale si ha accesso dall’esterno presso l’ente di provenienza con gli stessi requisiti per il posto oggetto del presente avviso.

**Al personale trasferito per mobilità si applica- ai sensi dell’art. 30 comma 2-quinquies- il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto dell’amministrazione di destinazione.**

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 “AFFARI GENERALI E SERVIZI AL CITTADINO”**

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 16/01/2025 avente ad oggetto PIAO – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI SIGNA 2025-2027 - APPROVAZIONE;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in particolare l’art. 30 disciplinante il passaggio diretto di lavoratori tra pubbliche amministrazioni;
- il DPR 487/1994 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;



## Comune di Signa

Città Metropolitana di Firenze

- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il DPR 445/2000 e ss.mm.ii., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., aggiornato con il D.Lgs. 101/2018 in attuazione del Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, in materia di protezione dei dati personali;

Vista la propria determinazione n. \_\_ del \_\_/\_\_/2025, con la quale è stata indetta la procedura di mobilità per la selezione del personale di cui sopra, con contestuale approvazione del presente avviso;

### RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell’art 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di **1 posto di “Istruttore amministrativo” - Area degli Istruttori (o equivalente)**, con contratto a tempo indeterminato e pieno, in servizio presso altre Amministrazioni.

#### **Art. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per essere ammessi alla procedura di mobilità volontaria esterna sono richiesti i seguenti **REQUISITI**:

- essere dipendente a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato;
- inquadramento nell’area degli Istruttori del C.C.N.L. comparto “Funzioni Locali” del 16/11/2022, con profilo professionale di “Istruttore amministrativo” – o equivalente – ed aver superato il periodo di prova;
- non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento;
- essere idoneo/a alle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi;

I prescritti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità e alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L’accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l’esclusione della procedura selettiva o la decadenza dall’assunzione.

L’eventuale assunzione è subordinata all’assenso dell’amministrazione di appartenenza, qualora necessaria a termine di legge, al passaggio del proprio dipendente ad altro Ente entro un termine che verrà stabilito dal Comune, trascorso il quale quest’ultimo sarà legittimato a procedere allo scorrimento dell’elenco degli idonei.

#### **Art. 2 – COMPETENZE E ABILITÀ RICHIESTE**

La figura ricercata dovrà avere maturato le seguenti competenze e conoscenze tecnico professionali:



## Comune di Signa

Città Metropolitana di Firenze

- attività istruttorie, preparatorie e propositive, secondo la declaratoria dell'area nonché l'utilizzo di apparecchiature informatiche;
- formazione e redazione di atti e provvedimenti amministrativi anche di natura complessa, curando l'istruttoria preliminare e conseguente, in attuazione di disposizioni di legge e regolamentari e delle direttive impartite;
- ricerca, studio, raccolta ed elaborazione dati in funzione della programmazione e definizione degli obiettivi attribuiti;
- valutazione e interpretazione nel merito di casi concreti, interpretazione e applicazione di istruzioni di massima/operative e elaborazione di proposte di soluzione;

### **Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE E MODALITÀ**

La domanda di partecipazione alla presente selezione, **a pena di esclusione**, deve essere trasmessa **esclusivamente** per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS nonché tramite identità digitali eIDAS (ai sensi del Regolamento UE n. 910/2014 sull'identità digitale), compilando il format di candidatura sul **Portale “inPA”** – raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it> – previa registrazione del candidato sullo stesso Portale. Per la partecipazione alla procedura il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale oppure in alternativa di un indirizzo mail al quale verranno fatte le comunicazioni. Ogni variazione di tali indirizzi deve essere tempestivamente comunicata per iscritto al Servizio scrivente. L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo e-mail o PEC dichiarate dai concorrenti nella domanda di partecipazione alla selezione oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta della variazione degli stessi.

**L'iter di invio delle domande di partecipazione alla procedura (registrazione, compilazione e invio) dovrà essere completata, a pena di esclusione entro le ore 23.59 del giorno / /2025. Oltre il suddetto termine la piattaforma informatica non consentirà l'operazione di invio della domanda.**

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196.

Dopo aver effettuato l'accesso al portale “inPA - Portale per il Reclutamento” il candidato dovrà procedere con la compilazione del proprio curriculum vitae (cliccando sull'apposita sezione “Curriculum”), redatto in lingua italiana. Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione, ricercando la procedura nell'apposita sezione. La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine della procedura di invio, dal Portale inPA. Si fa presente che- come indicato nella procedura operativa del Potale InPa, predisposta dal Dipartimento Funzione Pubblica- qualora il candidato dovesse modificare o integrare la domanda di partecipazione già inviata, dovrà procedere annullando prima la domanda già inoltrata e inviandone una nuova, entro la data di scadenza dei termini previsti dal bando.

Prima dell'invio della domanda il candidato dovrà scaricare il riepilogo domanda nel quale è indicato il **CODICE ALFANUMERICO** di identificazione della domanda.

**Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate con esclusivo riferimento allo stesso, senza alcuna identificazione mediante dati anagrafici.**



## Comune di Signa

Città Metropolitana di Firenze

Al termine dell'iter di presentazione della domanda, i candidati riceveranno a mezzo posta elettronica comunicazione di avvenuto invio della domanda. Per le richieste di assistenza di tipo operativo e informatico correlate alla compilazione e all'invio della domanda di partecipazione, i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ (<https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>), l'apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA».

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione. È onere del candidato verificare, attraverso le notifiche di cui sopra, l'effettiva ricezione della candidatura tramite il portale inPa. Si invita ad inviare la domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti a sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione telematica. Nel caso di malfunzionamento protratto nel tempo l'Amministrazione potrà differire la scadenza del termine, per un numero di giorni pari alla durata dell'accertato malfunzionamento. I candidati dovranno conservare copia della domanda inviata nell'eventualità che l'Amministrazione ne faccia richiesta. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "inPa - Portale per il Reclutamento", ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica e/o PEC, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica e/o PEC indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi, pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

**I candidati che avranno presentato domanda secondo le modalità sopra indicate saranno ammessi con riserva di verifica del possesso dei requisiti al momento dell'eventuale assunzione.**

**Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura verranno rese note attraverso pubblicazione sul Portale InPa e sul sito istituzionale dell'Ente (Comune di Signa – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso). Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.**

### **Art. 4 – AMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE E MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Nella domanda di partecipazione alla presente procedura, i candidati devono dichiarare, pena l'esclusione, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci:

- ente di appartenenza e inquadramento professionale posseduto nonché la data di assunzione a tempo indeterminato;
- il titolo di studio posseduto;
- periodi di servizio nella pubblica amministrazione (avendo cura di inserire una scheda per ogni esperienza effettuata tramite la funzione "inserisci nuova esperienza");
- dichiarazione di non aver subito condanne né di avere procedimenti penali e/o disciplinari pendenti;
- consenso al trattamento dei dati personali;
- idoneità psicofisica all'impiego;
- dichiarazione di aver superato il periodo di prova nell'Amministrazione di provenienza;



## Comune di Signa

Città Metropolitana di Firenze

- dichiarazione di non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio antecedente alla data di scadenza del presente avviso.

Comportano l'esclusione dalla presente selezione:

- la mancanza dei requisiti di cui al precedente art. 1;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso.

Tutte le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio del Personale del Comune di Signa – previa integrazione istruttoria procedimentale ricorrendone la necessità – e, con determinazione del Responsabile del Settore 1, sarà disposta l'ammissione/esclusione dei candidati. Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso di questa Amministrazione e pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare nuova domanda secondo quanto indicato nel presente avviso.

### **Art. 5 – COMMISSIONE GIUDICATRICE E MODALITÀ DI SELEZIONE**

L'Amministrazione si riserva di esercitare la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati, esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento, nonché di annullare, modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

La selezione consiste nella **valutazione del curriculum professionale e in un colloquio** a cura di una Commissione, nominata a seguito della conclusione dell'istruttoria ed ammissione dei candidati con apposita Determinazione del Responsabile del Settore 1, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 118 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

La Commissione applicherà il seguente punteggio al fine di formulare un unico elenco di priorità tra i candidati:

- **max 20 punti** per la valutazione dei curricula;
- **max 30 punti** per la valutazione da colloquio.

**Per essere inseriti nell'elenco di priorità è necessario conseguire un punteggio minimo di complessivi 35 punti su 50 disponibili (valutazione curricula e valutazione colloquio).**

La **valutazione del curriculum professionale** avverrà con particolare riferimento alle attività e alle mansioni proprie del profilo professionale in argomento e alle specifiche esigenze dell'Ente, come individuate all'art. 2, con l'osservanza dei seguenti criteri:

- rispondenza di titoli e formazione professionale al profilo professionale oggetto del presente avviso;
- esperienza, rilevanza e significatività delle attività e delle mansioni precedentemente svolte, acquisite nell'ambito del profilo professionale oggetto del presente avviso;
- conoscenze acquisite con titoli di studio diversi da quello di accesso, qualificazioni, percorsi formativi strutturati, corsi di specializzazione, esperienze professionali maturate anche in contesti privati qualora analoghe a quella richiesta e correlata all'anzianità professionale.

**Nel curriculum, parte integrante della domanda di partecipazione alla presente procedura, dovranno risultare per ciascun rapporto di lavoro:**



## Comune di Signa

Città Metropolitana di Firenze

- la tipologia e durata del rapporto di lavoro;
- l'area/categoria e il profilo professionale di inquadramento;
- la posizione economica di riferimento;
- le esperienze professionali acquisite anche a seguito di corsi di formazione e aggiornamento.

**Il colloquio** viene svolto per accertare competenze tecniche e specifiche dei candidati e avrà ad oggetto in particolare l'accertamento delle competenze e abilità richieste come sopra individuate (art. 2).

Il colloquio avrà altresì la finalità di accertare capacità psico-attitudinali, motivazionali e di attitudine al ruolo da ricoprire, abilità organizzative, gestionali e il grado di autonomia nell'esecuzione delle attività.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di un idoneo documento di identità in corso di validità, nel giorno e nel luogo indicato. Qualora il candidato non si presenti decade dalla procedura di selezione.

Il Colloquio potrà svolgersi anche in modalità telematica, nel rispetto della vigente normativa. In tal caso, sarà cura del candidato di disporre, in proprio, di strumenti informatici idonei al sostenimento del colloquio nella predetta modalità.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento per la professionalità ricercata.

**L'elenco degli ammessi alla procedura, la data, l'ora e il luogo del colloquio saranno comunicati agli interessati mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Signa** nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso e sul **Portale Unico del Reclutamento – inPA** avente valore di notifica. I candidati saranno identificati attraverso il codice univoco associato alla domanda di partecipazione.

### **Art. 6 – CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA**

La presente selezione si conclude con la formulazione di un elenco di priorità dei candidati idonei, in possesso dei requisiti generali richiesti ed il cui punteggio complessivo – risultante dalla sommatoria delle valutazioni del curriculum e del colloquio – sia pari o superiore a 35/50.

A tal proposito si avvisa ulteriormente che l'Amministrazione si riserva di esercitare la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati, esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

Tale elenco sarà pubblicato **sul sito internet del Comune di Signa** nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso e sul **Portale Unico del Reclutamento – inPA**

### **Art. 7 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Terminate le operazioni della procedura di mobilità, e nel caso in cui l'Amministrazione decida di procedere avvalendosi della mobilità stessa, l'Ufficio Personale procederà a contattare l'amministrazione presso cui i candidati collocatisi in posizione utile all'assunzione sono dipendenti per il rilascio – ove necessario – del nulla osta definitivo al trasferimento ai sensi dell'art. 30, comma 1 e 2, D.Lgs 165/2001.



## Comune di Signa

Città Metropolitana di Firenze

Il Comune di Signa potrà stabilire un termine entro cui l'amministrazione di appartenenza dovrà dare il proprio assenso definitivo, trascorso il quale il Comune di Signa sarà legittimato a procedere allo scorrimento dell'elenco degli idonei.

In caso di mancato consenso dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento, è facoltà dell'Amministrazione procedere allo scorrimento dei candidati seguendo l'ordine dell'elenco di priorità procedendo con le analoghe verifiche di cui sopra.

In caso di esito positivo della mobilità, verrà adottato formale atto di accoglimento del trasferimento e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro ai sensi art. 24 del CCNL del comparto "Funzioni Locali" del 16/11/2022.

Il personale trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, compresa l'anzianità maturata.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità è esonerato dall'obbligo del periodo di prova. Come previsto dall'art. 30, comma 3, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al personale assunto mediante procedura di mobilità volontaria non potrà essere concessa mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 verso altro Ente se non siano trascorsi almeno tre anni dalla data di assunzione presso il comune di Signa. È fatta salva la facoltà per il Comune di Signa di derogare a tale termine in caso di comprovati motivi e compatibilmente con le esigenze di servizio.

### **Art. 8 – DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge e/o non dar corso alla presente mobilità qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che ciò determini insorgenza per i concorrenti di alcuna pretesa o diritto.

La graduatoria scaturita dalla presente procedura mantiene validità per 12 mesi decorrenti dalla relativa approvazione. Nel predetto periodo l'Amministrazione si riserva di utilizzarla per la copertura di eventuali ulteriori posti con medesimo inquadramento professionale che potrebbero rendersi disponibili.

### **Art. 9 – TRATTAMENTO DATI**

Visto il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e successive modifiche ed integrazioni, si ricorda l'informativa di cui all'articolo 13 relativa al trattamento dei dati personali, relativamente alle disposizioni ivi contenute. Titolare del trattamento dei dati: Comune di Signa, Piazza Repubblica, n.1. Responsabile del trattamento: Dott.ssa Valentina Fantozzi, in qualità di Responsabile del Settore 1 "Affari Generali e Servizi al cittadino", cui è incardinata l'U.O. Personale.

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O. Personale nelle ore di ufficio (tel. 055/8794247).

Signa, \_\_/\_\_/2025

Il Responsabile del Settore 1  
Affari generali e Servizi al cittadino

Dott.ssa Valentina Fantozzi

documento firmato digitalmente da Valentina Fantozzi  
, 09/10/2025